

OFFRE D'EMPLOI

AGENT DE DEVELOPPEMENT SOCIAL LOCAL (H/F)

POLE ACTIONS ET COHESION TERRITORIALES

DIRECTION POLITIQUE DE LA VILLE ET RENOUVELLEMENT URBAIN

Cadre d'emplois : Rédacteur (cat. B) – Attaché (cat. A)

Poste à temps complet

CONTEXTE

Ville dynamique et durable de plus de 20 000 habitants au sein de la Métropole de Lyon, Givors connaît un développement démographique stimulant le développement de ses services publics. Avec près de 400 agents qui s'investissent au quotidien dans leurs missions, la ville de Givors est aujourd'hui un pôle urbain et de services aux usagers où chacun est amené à participer à son projet de territoire.

Au sein de la Direction Politique de la Ville et Renouvellement Urbain, vous concevez et assurez la mise en œuvre des actions en matière de développement social local sur deux des trois quartiers prioritaires de la commune : les Vernes et les Plaines.

Vous assurez ainsi, en lien avec les habitants, les partenaires et acteurs de terrains, et en relation étroite avec la médiatrice locale, la formalisation des actions de la Politique de la Ville, en réponse aux différents dispositifs (contrat de ville, Fonds de participation des habitants, ATEPB...).

Vous travaillez en synergie avec les autres membres de l'équipe, êtes en relations avec les services de droit commun, pour alimenter et mettre en œuvre des projets locaux répondant aux besoins des habitants et co-construits avec eux, les partenaires et l'équipe Politique de la Ville et Renouvellement urbain.



MISSIONS

Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice de la Politique de la Ville et Renouvellement Urbain et du DGA, vous avez la responsabilité de la mise en œuvre des actions de développement social sur les deux quartiers dont vous avez la charge : les Vernes et Centre-ville vieux bourg. Ces actions suivent la feuille de route et les priorités définies dans la Convention Locale d'Application du contrat de ville (CLA) pour chacun des quartiers au regard de leurs réalités respectives. Pour mener vos fonctions à bien, vous êtes amené à :

- accompagner les habitants, les acteurs institutionnels et associatifs, ainsi que les services de droit commun pour amorcer ou soutenir les dynamiques locales et les actions partenariales,
- mettre en place, animer ou participer aux groupes de travail et instances locales,
- animer le réseau d'acteurs, s'assurer de la coordination des actions menées et de leur pertinence

vis-à-vis des besoins ou attentes des habitants du quartier et aux orientations de la CLA,

- faire remonter les questions relatives à la Gestion Urbaine de Proximité et participer aux réflexions et aux mesures prises ou à prendre sur cette question,
- participer auxancements des appels à projets et aux instances de suivi des dispositifs permettant aux projets d'être validés et engagés (Programmation Sociale du Contrat de Ville, ATEPB, GSUP),
- accompagner les porteurs de projet dans l'élaboration de leurs dossiers de réponse aux appels à projet et demandes de subvention, en assurant la faisabilité technique et financière des actions projetées et en tenant compte des priorités définies par les partenaires et les élus,
- accompagner les porteurs de projet dans la mise en œuvre de leur projet,
- participer aux événements (événements des associations, du quartier, programme d'animation estivale, temps forts sport et culture, inaugurations...),
- traiter les dossiers déposés par les porteurs de projet, les notifications des subventions, les conventions de participation financière...,
- assurer le suivi et l'évaluation des projets menés (programmation sociale, estivale, GSUP et ATEPB),
- référer des actions à engager et de leur avancement à la Coordinatrice de la Politique de la Ville, qui est votre première référente dans le service.

Vous êtes facilitateur de lien avec les habitants des quartiers, dans une démarche d'aller vers et par le déploiement d'une méthodologie de développement social.

Vous avez connaissance des dispositifs parallèlement déployés pour les quartiers (Atelier santé ville - ASV, Contrat local de sécurité et de prévention de la délinquance - CLSPD, Projet de Réussite Educative - PRE, Cité Educative, Convention Territoriale Globale – CTG...), et faites remonter les informations nécessaires à la Coordinatrice Politique de la Ville dans le service pour qu'elle puisse en référer dans les instances.

Vous assurez le suivi financier des actions qui sont menées sur les quartiers dont vous avez la charge.

Missions au sein de l'équipe :

Vous travaillez en collaboration étroite avec un autre agent de développement social local en charge des autres quartiers prioritaires de la commune. Vous êtes en outre le référent privilégié de la Médiatrice positionnée au sein de la Maison des Projets des Vernes, et êtes en lien étroit avec la chargée de mission du Nprnu des Vernes.

Votre première référente commune est la Coordinatrice Politique de la Ville au sein du service, garante de l'avancement du dispositif global de la Politique de la Ville et en charge de la cohérence des actions menées à l'échelle du territoire.

Vous participez aux différentes instances mises en place par le service pour assurer la qualité du travail mené : groupes de travail, Comités Techniques, Comités de Pilotages... et contribuez à la production des éléments nécessaires à leur tenue.

Vous participez à la création et la mise en œuvre d'actions de communication, de concertation et de co-production. Vous assurez pour vos missions une veille territoriale et professionnelle.

PROFIL

Formation et connaissances attendues :

Formation supérieure (BAC+3 à BAC+5) dans le domaine du développement social, de la politique de la ville ou de la sociologie appliquée au développement local.

Et/ou expériences dans le développement local et social et en politique de la ville.

Les profils expérimentés seront privilégiés mais les profils débutants sont acceptés.

Compétences et savoirs-être professionnels :

- Bonne connaissance de l'environnement des collectivités territoriales et des associations,
- Connaissance des dispositifs de contractualisation avec l'Etat et/ou les autres collectivités, particulièrement en matière de politique de la ville,
- Capacité à piloter des projets partenariaux et à fédérer des partenaires et acteurs de proximité,
- Capacité d'adaptation à des situations évolutives et à différents types d'interlocuteurs : élus, habitants, bailleurs, services de l'Etat et des collectivités, partenaires, opérateurs...
- Intérêt pour le travail de proximité, le contact avec les habitants et les associations,
- Capacités d'expression orale, écrite et à rendre compte (reporting),
- Capacité à travailler en équipe, en transversalité et à s'intégrer dans un réseau professionnel,
- Sens du service public,
- Capacité de discernement, éthique et discrétion professionnelle,
- Autonomie, esprit d'initiative et responsabilité dans la réalisation de ses missions et dans la gestion des ressources,
- Savoir travailler en mode projet.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps complet.

Cycles de travail hebdomadaires possibles (selon nécessités de service) : 35h/4,5 jours ; 36h30/4,5 jours (9 jours d'ARTT), 37h30/5 jours (15 jours d'ARTT). Travail du lundi au vendredi.

Compte Épargne Temps.

Rémunération statutaire + RIFSEEP + prime annuelle.

Prise en charge de 75% des abonnements de transport en commun.

Participation employeur mutuelles labellisées + participation contrat groupe CDG 69 prévoyance.

Tickets restaurant 6€ (participation employeur 50%).

Adhésion au CNAS.

Lieu de travail : Givors, déplacements sur le territoire communal et ponctuels sur la Métropole de Lyon.

Véhicules/ vélos électriques de service.

Poste à pourvoir au plus tard le 1^{er} février 2027.

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ avant le 9 novembre à Monsieur le Maire sur l'adresse : recrutement@ville-givors.fr