

OFFRE D'EMPLOI

Référent pédagogique (H/F) – Crèche Graines d'éveil

Direction petite enfance et parentalité (H/F)

Cadre d'emploi : Educateur de jeunes enfants

Catégorie : Catégorie A

Poste à temps complet

CONTEXTE

Ville dynamique et durable de plus de 20 000 habitants, au sein de la Métropole de Lyon, Givors connaît un développement démographique stimulant le développement de ses services publics. Avec près de 400 agents qui s'investissent au quotidien dans leurs missions, la ville de Givors est aujourd'hui le pôle urbain et de services aux usagers du sud de l'agglomération lyonnaise où chacun est amené à participer à un projet de territoire innovant. Avec une volonté de modernisation de ses services et lauréate de nombreux appels à projets, la ville de Givors s'engage dans une démarche ambitieuse de développement de ses politiques publiques.

MISSIONS

La direction petite enfance et parentalité gère sur le territoire un relais petite enfance réparti sur trois antennes et deux crèches municipales : Graines d'éveil (60 places) et la Ruche enchantée (48 places).

Implantée à proximité de la gare SNCF, d'écoles et de nombreux commerces, la crèche Graines d'éveil est engagée dans de nombreux projets : crèche A Vocation d'Insertion Professionnelle (AVIP), repérage précoce des troubles du neurodéveloppement, actions passerelles avec l'école, participation aux événements petite enfance du territoire (ex : carnaval, journée des familles).

La structure est également pleinement investie dans une démarche éco-responsable (utilisation de produits de nettoyage éco-labellisés, projet « jouons dehors », sorties aux serres, etc.).

La ville recherche pour sa crèche municipale Graines d'éveil un référent pédagogique pour rejoindre son équipe. Cet agent qui fera partie intégrante de l'équipe éducative aura pour missions de venir en renfort aux équipes des quatre secteurs.

Sous la responsabilité de la directrice de la crèche, de son adjointe et en collaboration étroite avec les membres de l'équipe, le référent pédagogique du fait de son expertise dans les domaines de l'éducation et du social, contribuera à répondre aux enjeux majeurs de notre territoire : accompagner les familles au plus près de leurs besoins et garantir une qualité d'accueil optimale pour le jeune enfant.

Missions générales :

1. Accueillir et accompagner les enfants et leur famille :

- Garantir un cadre éducatif sécurisant et stimulant, en favorisant le bien-être, et l'autonomie de l'enfant dans le respect de son rythme propre.
- Accueillir et accompagner les enfants au quotidien en adaptant les propositions éducatives à leurs besoins et leur niveau de développement.
- Participer activement aux soins (hygiène, alimentation, sommeil) et aux besoins spécifiques des enfants.
- Contribuer à la démarche de repérage précoce des troubles du neurodéveloppement en lien avec le référent santé et accueil inclusif et le référent handicap.

- Favoriser les conditions d'accueil des enfants porteurs de handicap, souffrants de maladie chronique ou en situations de vulnérabilité en collaboration avec les partenaires éducatifs et médico-sociaux du territoire (PMI, CAMPS, MDPH, etc).
- Renforcer le lien avec les familles, soutenir et accompagner la fonction parentale dans un climat de confiance et dans une démarche de co-éducation.

2. Accompagner les équipes et participer à l'animation :

- Encadrer les équipes en collaboration avec le binôme de direction : dynamiser les pratiques pédagogiques, permettre la montée en compétence des agents.
- Co-animer des réunions d'équipe et groupes de travail (organisation des journées pédagogiques, suivi du projet de service, etc.).
- Contribuer à la formation et au suivi des stagiaires et de l'apprenti(e).

3. Mise en œuvre du projet pédagogique et des activités éducatives :

- Garantir la bonne mise en œuvre du projet pédagogique au sein de la structure en concertation avec l'ensemble des professionnel(le)s et assurer son déploiement.
- Impulser auprès des équipes des projets à destination des enfants et des familles et dans le respect de la charte nationale d'accueil du jeune enfant et du projet d'établissement.
- Participer aux initiatives locales dédiées à la petite enfance (actions passerelles avec les écoles, Carnaval, Village petite enfance, journée de la parentalité, tec.).

4. Gestion administrative :

- Assurer la continuité de direction en l'absence du binôme de direction de la crèche selon les besoins identifiés (gestion des accueils occasionnels, gestion des plannings, rédaction des comptes rendus de réunions, commandes...).
- Participer aux entretiens annuels des agents.

PROFIL

- Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants (DEEJE).
- PSC1.

Compétences requises :

- ✓ Connaissance et respect du développement global de l'enfant et approche centrée sur le bien-être de l'enfant.
- ✓ Compétences en techniques d'animation et en management.
- ✓ Gestion de projet et reporting à sa hiérarchie.
- ✓ Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité spécifiques en petite enfance.

Savoir être :

- ✓ Bonnes aptitudes relationnelles, sens du contact avec les enfants et les adultes.
- ✓ Esprit d'initiative, capacité d'adaptation et maîtrise de soi.
- ✓ Créativité, polyvalence.
- ✓ Discrétion professionnelle.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps complet.

Cycle de travail hebdomadaire : 37h30/5 jours (6 ARTT).

Compte Épargne Temps.

Rémunération statutaire + RIFSEEP + prime annuelle.

Titre restaurant avec valeur faciale à 6 euros et prise en charge à 50% par l'employeur.

Prise en charge de 75% des abonnements de transport en commun.

Participation employeur mutuelles labellisées + participation contrat groupe CDG 69 prévoyance.

Adhésion CNAS.

Poste à pourvoir dès que possible

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ à Monsieur le Maire sur l'adresse : recrutement@ville-givors.fr