

OFFRE D'EMPLOI

Vacataire Inclusion (H/F)

Direction Pôle Réussite et Innovation Éducative

CONTEXTE

Ville dynamique et durable de plus de 20 000 habitants, au sein de la Métropole de Lyon, Givors connaît un développement démographique stimulant le développement de ses services publics. Avec près de 400 agents qui s'investissent au quotidien dans leurs missions, la ville de Givors est aujourd'hui le pôle urbain et de services aux usagers du sud de l'agglomération lyonnaise où chacun est amené à participer à un projet de territoire innovant. Engagée dans une réorganisation de ses services et lauréate de nombreux appels à projets, la ville de Givors s'engage dans une démarche ambitieuse de développement de ses politiques publiques.

MISSIONS

Le dispositif « inclusion » permet l'accompagnement des enfants de 0 à 18 ans ayant des besoins particuliers. Il s'appuie sur une approche globale au service d'un accompagnement individualisé visant l'épanouissement et le développement harmonieux de l'enfant.

Sous la responsabilité fonctionnelle de la chargée de coopération inclusion, le vacataire intervient auprès des enfants et de leurs familles afin de proposer un accompagnement extrascolaire personnalisé et de favoriser le développement de ses compétences psychosociales.

Missions principales :

- Favoriser l'épanouissement éducatif de l'enfant en construisant avec lui une relation de confiance.
- Préparer et animer des séances d'activités adaptées aux difficultés de l'enfant et aux besoins repérés.
- Sensibiliser, mobiliser et impliquer les parents dans le parcours éducatif de leur enfant.
- Rédiger des bilans à destination des familles en fin de période concernant l'accompagnement de l'enfant.
- Participer aux actions collectives en soutien aux référents de parcours et à la chargée de coopération inclusion.

COMPETENCES

- Sens de l'organisation et autonomie.
- Bonne connaissance du handicap.
- Aptitudes à encadrer, animer des séances pour des enfants et adolescents à besoin particulier avec des outils ludiques et créatifs.

- Qualités relationnelles (être à l'écoute des enfants et des familles, s'adapter, se montrer patient...). - Capacités d'expression (oralité, écriture, lecture).

PROFIL

Formations, expériences et diplômes :

- Expérience avec des enfants en situation de handicap (Etudiant futur moniteur éducateur, AESH...)
- Formation spécifique dans le domaine du handicap.

Positionnement hiérarchique :

Sous la responsabilité fonctionnelle de la chargée de coopération inclusion.

Temps de travail – périodicité :

- 2 jours par petites vacances scolaire avec une demi-journée de préparation en amont et 5 lors des grandes vacances avec une journée de préparation en amont (soit environ 140h pour une année scolaire)
- Le vacataire peut être amené à accompagner les enfants individuellement ou en petits groupes.

Rémunération :

- Grille de rémunération des vacataires : 16.06€ brut de l'heure - Rémunération le mois suivant le mois travaillé.

Poste à pourvoir dès octobre 2026.

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ à : à M. le Maire à recrutement@ville-givors.fr ou COMMUNE DE GIVORS - 1 Place Camille Vallin 69701 GIVORS CEDEX