

OFFRE D'EMPLOI

Agent de Police Municipale (H/F)

Cadre d'emploi : Gardien-Brigadier – Brigadier-chef principal

Poste à temps complet

CONTEXTE

Ville dynamique de plus de 21 000 habitants, au sein de la Métropole de Lyon, Givors connaît un développement démographique stimulant le développement de ses services publics. Avec près de 400 agents qui s'investissent au quotidien dans leurs missions, la ville de Givors est aujourd'hui le pôle urbain et de services aux usagers du sud de l'agglomération où chacun est amené à participer à un projet de territoire innovant.

CONTEXTE D'INTERVENTION

La Direction Prévention Médiation Sécurité, est composée de 4 services : la police municipale, un service prévention médiation, un service hygiène salubrité risques majeurs et un service administratif.

La police municipale est composée de 2 brigades et d'un CSU. Ses effectifs sont de 14 agents.

MISSIONS

Une expérience professionnelle enrichissante par la polyvalence des missions dévolues et la dynamique d'engagement opérationnel tous secteurs :

- Veiller à la sécurité des biens et des personnes
- Participer à la prévention en matière de tranquillité publique et aux opérations communes avec les différents partenaires (Police Nationale, SUGE, KEOLIS)
- Faire respecter le code de la route
- Faire appliquer les arrêtés relatifs aux pouvoirs de police du maire
- Assurer un lien de proximité avec les administrés
- Repérer et mettre en fourrière les véhicules en stationnement gênant et abusif
- Gérer les dossiers administratifs (main levée, déclaration de chiens ...)
- Surveiller la voie publique lors d'événements organisés par la collectivité

PROFIL

Agent de police municipale titulaire ou inscrit sur liste d'aptitude du concours de Gardien-Brigadier de PM.

Compétences nécessaires :

- Maîtriser les connaissances liées aux pouvoirs de police du maire, aux textes législatifs, aux règlements et aux codes relevant de la Police Municipale (code pénal, de la route, des collectivités territoriales et de la santé publique).
- Disposer du Permis B.
- Avoir une bonne maîtrise de la réglementation relative à la vidéosurveillance et des procédures radio.
- FPA appréciée.

EQUIPEMENTS

Dans des locaux de police adaptés et conformes aux besoins opérationnels, vous disposerez de l'équipement suivant :

- Équipement collectif : deux véhicules sérigraphiés PM ; deux VTT à assistance électrique ; huit caméras piétons, radios portatives ; deux boucliers
- Équipement individuel : gilet tactique ; GPB ; casque ; smartphone professionnel
- Armement individuel : PSA 9mm ; PIE X2 ; TONFA ; Bâton télescopique ; diffuseurs lacrymogènes de grande et petite capacités
- Armement collectif : PIE T10 ; 2 Lanceurs de balles de défense Verney-Carron Super Pro 2

FORMATIONS

- GTPI
- Plan de formation annuel (8 FE)
- 1 journée cohésion par an (ensemble du service)
- Pratique sportive possible

CONDITIONS DE TRAVAIL

Cycle de travail hebdomadaire : 36h / 4 jours, alternance d'une semaine en poste du matin (7h00-16h00) et d'une semaine mixte comprenant 2 jours en horaires de journée (8h00-17h00) puis 2 jours en horaires du soir (14h00-23h00), du lundi au vendredi. Un samedi est travaillé toutes les 6 semaines selon le planning en vigueur. Heures supplémentaires les dimanches et jours fériés sur volontariat. Rémunération statutaire + indemnité spéciale de fonction et d'engagement (part fixe de 28%, part variable scindée en deux versements en fonction de l'engagement professionnel et du présentisme) + NBI de 22,5 points.

CNAS

Titres restaurant.

Prise en charge de 75% des abonnements de transport en commun + illico sûreté TER.

Participation employeur mutuelles labellisées + participation contrat groupe CDG 69 prévoyance.

Compte Épargne Temps.

Recrutement par voie statutaire

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ à Monsieur le Maire à recrutement@ville-givors.fr

Pour plus d'informations, contacter le responsable de service au 04 72 49 18 02 ou par mail remi.imberdis@ville-givors.fr