

OFFRE D'EMPLOI

Agent de crèche remplaçant – Crèche Graines d'éveil – (H/F)

Direction petite enfance et parentalité

Cadre d'emploi : Adjoint technique

Catégorie : Catégorie C

Poste à temps complet

CONTEXTE

Ville dynamique et durable de plus de 20 000 habitants, au sein de la Métropole de Lyon, Givors connaît un développement démographique stimulant le développement de ses services publics. Avec près de 400 agents qui s'investissent au quotidien dans leurs missions, la ville de Givors est aujourd'hui le pôle urbain et de services aux usagers du sud de l'agglomération lyonnaise où chacun est amené à participer à un projet de territoire innovant. Avec une volonté de modernisation de ses services et lauréate de nombreux appels à projets, la ville de Givors s'engage dans une démarche ambitieuse de développement de ses politiques publiques.

MISSIONS

La direction petite enfance et parentalité gère sur le territoire une crèche municipale de 60 places répartie en quatre secteurs, un relais petite enfance avec trois antennes sur la commune et a ouvert en octobre 2025 une deuxième crèche de 48 places.

Implantée à proximité de la gare SNCF, d'écoles et de nombreux commerces, la crèche Graines d'éveil est engagée dans de nombreux projets : crèche A Vocation d'Insertion Professionnelle (AVIP), repérage précoce des troubles du neurodéveloppement, actions passerelles avec l'école, participation aux événements petite enfance du territoire (ex : carnaval, journée des familles).

La structure est également pleinement investie dans une démarche éco-responsable (utilisation de produits de nettoyage éco-labellisés, projet « jouons dehors », sorties aux serres, etc.).

La ville recherche pour sa crèche municipale Graines d'éveil un agent de crèche titulaire du CAP AEPE pour rejoindre son équipe.

Sous la responsabilité de la directrice de la crèche et de son adjointe et en collaboration étroite avec les membres de l'équipe, l'agent de crèche participera à la création d'un environnement chaleureux et stimulant pour les tout-petits et contribuera grâce à son expertise dans le domaine de la pédagogie à les accompagner dans leurs découvertes et apprentissage du quotidien.

Missions générales :

1. Accueillir les enfants et leur famille :

- Accueillir les enfants et leurs parents dans le respect des individualités
- Accompagner l'enfant et sa famille dans les phases de séparation et de retrouvailles en établissant un lien de confiance.
- Partager avec la famille les expériences vécues par l'enfant afin de garantir une continuité dans l'accueil et une démarche de co-éducation avec le parent.

2. Favoriser le bien-être et l'autonomie de l'enfant :

- Offrir un cadre sécurisant qui encourage l'autonomie de l'enfant.
- Assurer les soins courants (changes, repas, sommeil) dans le respect de l'intimité de l'enfant.
- Favoriser l'inclusion des enfants en situation de handicap, de maladie chronique ou de vulnérabilité en collaboration avec les partenaires éducatifs et médico-sociaux du territoire (PMI, CAMPS, etc.).

3. Mettre en œuvre le projet pédagogique et les activités éducatives :

- Organiser et animer des activités en cohérence avec le projet pédagogique et le niveau de développement de l'enfant.
- Collaborer avec l'équipe pour enrichir de projet pédagogique.

4. Garantir les conditions d'hygiène, de santé et de sécurité

- Appliquer les protocoles d'hygiène et de sécurité dans les locaux et auprès de jeunes enfants.
- Contribuer à la démarche de repérage précoce des troubles du neurodéveloppement.
- Identifier les comportements ou signes de maltraitance et agir en conformité avec les protocoles en lien avec le Référent Santé et Accueil Inclusif (RSAI).

5. Participer à la vie de la structure et à la dynamique d'équipe :

- Permettre la continuité de service en assurant les remplacements en cas de maladie, de congés des agents ou de surcroît d'activité. Il pourra à terme être amené à intervenir sur les deux structures municipales.
- Partager l'information avec les membres de l'équipe et sa hiérarchie.
- Participer aux réunions d'équipe, analyse des pratiques, journées pédagogiques, projets de service et aux initiatives locales dédiées à la petite enfance (actions passerelles avec les écoles, Carnaval, journée de la parentalité, etc.).
- Accueillir, accompagner et évaluer les stagiaires.
- S'inscrire dans une démarche de mutualisation et de coopération avec l'équipe de l'autre crèche municipale Graines d'éveil.

PROFIL

- ✓ Personne titulaire du diplôme de CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance (CAP AEPE), BEP Carrière Sanitaires et Sociales, Bac professionnel Accompagnements Soins et Services à la Personne (ASSP)

Compétences requises :

- ✓ Connaissance et respect du développement global de l'enfant et approche centrée sur le bien-être de l'enfant.
- ✓ Bonnes aptitudes relationnelles, sens du contact avec les enfants et les adultes
- ✓ Appétences pour le travail en équipe
- ✓ Esprit d'initiative, capacité d'adaptation
- ✓ Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité spécifiques en petite enfance
- ✓ Discrétion professionnelle

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps à temps complet

Cycle de travail hebdomadaire : 36h30/5 jours

Compte Épargne Temps

Rémunération statutaire + RIFSEEP + prime annuelle

Prise en charge de 75% des abonnements de transport en commun

Participation employeur mutuelles labellisées + participation contrat groupe CDG 69 prévoyance

Adhésion CNAS

Poste à pourvoir dès que possible

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ à Monsieur le Maire sur l'adresse : recrutement@ville-givors.fr ou Mairie de Givors - Place Camille Vallin - 69700 Givors