

OFFRE D'EMPLOI

Auxiliaire de puériculture – Crèche Graines d'éveil – CDD

Direction petite enfance et parentalité (H/F)

Cadre d'emploi : Auxiliaire de puériculture

Catégorie : Catégorie B

Poste à temps complet

CONTEXTE

Ville dynamique et durable de plus de 20 000 habitants, au sein de la Métropole de Lyon, Givors connaît un développement démographique stimulant le développement de ses services publics. Avec près de 400 agents qui s'investissent au quotidien dans leurs missions, la ville de Givors est aujourd'hui le pôle urbain et de services aux usagers du sud de l'agglomération lyonnaise où chacun est amené à participer à un projet de territoire innovant. Avec une volonté de modernisation de ses services et lauréate de nombreux appels à projets, la ville de Givors s'engage dans une démarche ambitieuse de développement de ses politiques publiques.

MISSIONS

La direction petite enfance et parentalité gère sur le territoire un relais petite enfance réparti sur trois antennes et deux crèches municipales : Graines d'éveil (60 places) et la Ruche enchantée (48 places).

Afin de répondre au développement de sa population, la ville de Givors a ouvert en octobre 2025 une nouvelle crèche municipale de 48 places « La ruche enchantée ». Implantée dans des locaux entièrement rénovés du centre-ville, cette nouvelle crèche s'inscrit dans un environnement de proximité riche et dynamique : Tiers-Lieu de Santé, écoles maternelles, parcs, Maison du Fleuve Rhône, commerces, etc.

Elle a prévu une ouverture progressive en deux temps : la création de 24 places en octobre 2025 puis l'ouverture de 24 places supplémentaires en avril 2026.

Sous la responsabilité de la directrice de la crèche et de son adjointe et en collaboration étroite avec les membres de l'équipe, l'auxiliaire de puériculture participera à la création d'un environnement chaleureux et stimulant pour les tout-petits et contribuera grâce à son expertise dans le domaine de la santé à la prévention des risques et au raisonnement clinique interprofessionnel.

Missions générales :

1. Accueillir les enfants et leur famille :

- Accueillir les enfants et leurs parents dans le respect des individualités
- Accompagner l'enfant et sa famille dans les phases de séparation et de retrouvailles en établissant un lien de confiance
- Partager avec la famille les expériences vécues par l'enfant afin de garantir une continuité dans l'accueil et une démarche de co-éducation avec le parent.
- Accompagner et soutenir les parentalités au quotidien.

2. Favoriser le bien-être et l'autonomie de l'enfant :

- Offrir un cadre sécurisant et adapté aux besoins et au développement de chaque enfant.
- Encourager l'autonomie de l'enfant en respectant ses rythmes (repas, sommeil, etc.).
- Assurer les soins courants dans le respect de l'intimité de l'enfant.

- Favoriser l'inclusion des enfants en situation de handicap, de maladie chronique ou de vulnérabilité en collaboration avec les partenaires éducatifs et médico-sociaux du territoire (PMI, CAMPS, etc.).

3. Mettre en œuvre le projet pédagogique et les activités éducatives :

- Organiser et animer des activités en cohérence avec le projet pédagogique.
- Observer, évaluer et ajuster les activités selon les besoins de l'enfant et son niveau de développement.
- Collaborer avec l'équipe pour enrichir de projet pédagogique.

4. Garantir les conditions d'hygiène, de santé et de sécurité

- Appliquer les protocoles d'hygiène et de sécurité dans les locaux et auprès de jeunes enfants.
- Prévenir les risques liés à la santé et assurer les gestes de premiers secours.
- Contribuer à la démarche de repérage précoce des troubles du neurodéveloppement.
- Identifier les comportements ou signes de maltraitance et agir en conformité avec les protocoles en lien avec le Référent Santé et Accueil Inclusif (RSAI).

5. Participer à la vie de la structure et à la dynamique d'équipe :

- Favoriser la cohésion d'équipe et le partage d'informations.
- Participer aux réunions d'équipe, analyse des pratiques, journées pédagogiques, projets de service et aux initiatives locales dédiées à la petite enfance (actions passerelles avec les écoles, Carnaval, journée de la parentalité, etc.).
- S'inscrire dans une démarche de mutualisation et de coopération avec l'équipe de l'autre crèche municipale Graines d'éveil.
- Accueillir, accompagner et évaluer les stagiaires et apprentie(e)s.

PROFIL

- ✓ Diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture

Compétences requises :

- ✓ Connaissance et respect du développement global de l'enfant et approche centrée sur le bien-être de l'enfant.
- ✓ Appréciation de l'état clinique de l'enfant
- ✓ Bonnes aptitudes relationnelles, sens du contact avec les enfants et les adultes
- ✓ Appétences pour le travail en équipe
- ✓ Esprit d'initiative, capacité d'adaptation
- ✓ Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité spécifiques en petite enfance
- ✓ Discrétion professionnelle

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps complet

Cycle de travail hebdomadaire : 36h30/5 jours

Compte Épargne Temps

Rémunération statutaire + RIFSEEP + prime annuelle

Prise en charge de 75% des abonnements de transport en commun

Participation employeur mutuelles labellisées + participation contrat groupe CDG 69 prévoyance

Adhésion CNAS

Poste à pourvoir au plus tôt

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ à Monsieur le Maire sur l'adresse : recrutement@ville-givors.fr ou Mairie de Givors - Place Camille Vallin - 69700 Givors