

## **OFFRE D'EMPLOI**

### **Psychomotricien (H/F) – Crèche municipale La Ruche Enchantée – Direction petite enfance et parentalité (H/F)**

Cadre d'emploi : Psychomotricien

Catégorie : Catégorie A

Poste à temps complet

## **CONTEXTE**

*Ville dynamique et durable de plus de 20 000 habitants, au sein de la Métropole de Lyon, Givors connaît un développement démographique stimulant le développement de ses services publics. Avec près de 400 agents qui s'investissent au quotidien dans leurs missions, la ville de Givors est aujourd'hui le pôle urbain et de services aux usagers du sud de l'agglomération lyonnaise où chacun est amené à participer à un projet de territoire innovant. Avec une volonté de modernisation de ses services et lauréate de nombreux appels à projets, la ville de Givors s'engage dans une démarche ambitieuse de développement de ses politiques publiques.*

## **MISSIONS**

La direction petite enfance et parentalité gère sur le territoire un relais petite enfance réparti sur trois antennes et deux crèches municipales : Graines d'éveil (60 places) et la Ruche enchantée (48 places).

Afin de répondre au développement de sa population, la ville de Givors a ouvert en octobre 2025 une nouvelle crèche municipale de 48 places « La ruche enchantée ». Implantée dans des locaux entièrement rénovés du centre-ville, cette nouvelle crèche s'inscrit dans un environnement de proximité riche et dynamique : Tiers-Lieu de Santé, écoles maternelles, parcs, Maison du Fleuve Rhône, commerces, etc.

Elle a prévu une ouverture progressive en deux temps : la création de 24 places en octobre 2025 puis l'ouverture de 24 places supplémentaires en avril 2026.

Ce projet ambitieux offre une occasion exceptionnelle de contribuer à la création d'un projet éducatif, novateur, collaboratif et tourné vers l'avenir.

Dans le cadre de cette deuxième phase d'ouverture plusieurs postes sont à pourvoir afin de constituer une équipe dédiée à l'accompagnement des jeunes enfants et de leur famille.

Sous la responsabilité de la directrice de la crèche et de son adjointe et en collaboration étroite avec les membres de l'équipe, le psychomotricien/la psychomotricienne participera à la création d'un environnement chaleureux et stimulant pour les tout-petits et contribuera grâce à son expertise dans le domaine du développement psychomoteur du jeune enfant à la prévention des risques et au raisonnement clinique interprofessionnel. Il/elle contribuera pleinement à faire évoluer la réflexion et les pratiques professionnelles notamment sur les projets autour de l'itinérance ludique et de l'espace multi-sensoriel.

### **Missions générales :**

#### **1. Accueillir les enfants et leur famille :**

- Accueillir et accompagner les enfants au quotidien en adaptant les propositions éducatives à leurs besoins et leur niveau de développement.
- Contribuer aux échanges avec les parents autour du développement et des besoins de leur enfant, en lien avec l'équipe.
- Participer à l'accompagnement des familles dans une démarche de prévention et de co-éducation.

- Accompagner et soutenir les parentalités au quotidien.

## **2. Favoriser le bien-être et l'autonomie de l'enfant :**

- Garantir un cadre sécurisant et stimulant, en favorisant le bien-être et l'autonomie de l'enfant dans le respect de son rythme propre.
- Assurer les soins courants dans le respect de l'intimité de l'enfant.
- Participer à l'élaboration et au suivi des projets personnalisés en collaboration avec la référente inclusion, la Référente Santé et Accueil Inclusif (RSAI) et l'infirmière.
- Favoriser l'inclusion des enfants à besoins spécifiques en lien avec les partenaires du territoire (PMI, CAMPS, etc.).

## **3. Mettre en œuvre le projet pédagogique et les activités éducatives :**

- Organiser et animer des activités en cohérence avec le projet pédagogique.
- Concevoir et mettre en œuvre des activités psychomotrices adaptées à chaque enfant.
- Collaborer avec l'équipe pour enrichir de projet pédagogique.

## **4. Garantir les conditions d'hygiène, de santé et de sécurité**

- Appliquer les protocoles d'hygiène et de sécurité dans les locaux et auprès de jeunes enfants.
- Prévenir les risques liés à la santé et assurer les gestes de premiers secours.
- Proposer des actions préventives à l'équipe éducative concernant l'évolution du développement psychomoteur de l'enfant en lien avec la RSAI et l'infirmière.
- Contribuer à la démarche de repérage précoce des troubles du neurodéveloppement.
- Identifier les comportements ou signes de maltraitance et agir en conformité avec les protocoles.

## **5. Participer à la vie de la structure et à la dynamique d'équipe :**

- Favoriser la cohésion d'équipe et le partage d'informations.
- Apporter un appui technique et de conseil auprès de la direction et des équipes sur les spécificités relatives au développement psychomoteur de l'enfant et les besoins identifiés.
- Participer aux réunions d'équipe, analyse des pratiques, journées pédagogiques, projets de service et aux initiatives locales dédiées à la petite enfance (actions passerelles avec les écoles, Carnaval, journée de la parentalité, etc.).
- S'inscrire dans une démarche de mutualisation et de coopération avec l'équipe de l'autre crèche municipale Graines d'éveil.
- Accueillir, accompagner et évaluer les stagiaires et apprentie(e)s.

## **PROFIL**

---

- ✓ Diplôme d'Etat de psychomotricien

### Compétences requises :

- ✓ Connaissance et respect du développement global de l'enfant et approche centrée sur le bien-être de l'enfant.
- ✓ Capacités d'observation, d'analyse et de transmission
- ✓ Bonnes aptitudes relationnelles, sens du contact avec les enfants et les adultes
- ✓ Appétences pour le travail en équipe
- ✓ Esprit d'initiative, capacité d'adaptation
- ✓ Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité spécifiques en petite enfance
- ✓ Discrétion professionnelle

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

---

Poste à temps complet

Cycle de travail hebdomadaire possible (selon nécessités de service) : 36h30/5 jours

Compte Épargne Temps

Rémunération statutaire + RIFSEEP + prime annuelle

Prise en charge de 75% des abonnements de transport en commun  
Participation employeur mutuelles labellisées + participation contrat groupe CDG 69 prévoyance  
Adhésion CNAS

**Poste à pourvoir le 27 mars 2026**

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ à Monsieur le Maire sur l'adresse :  
[recrutement@ville-givors.fr](mailto:recrutement@ville-givors.fr)