

OFFRE D'EMPLOI

CHARGÉ(E) DE COOPÉRATION INCLUSION (H/F)

Cadre d'emploi : Animateur, Moniteur éducateur et intervenant familial (B)

Direction Pôle réussite et innovation éducative

CONTEXTE

Ville dynamique et durable de plus de 20 000 habitants, au sein de la Métropole de Lyon, Givors connaît un développement démographique stimulant le développement de ses services publics. Avec près de 400 agents qui s'investissent au quotidien dans leurs missions, la ville de Givors est aujourd'hui le pôle urbain et de services aux usagers du sud de l'agglomération lyonnaise où chacun est amené à participer à un projet de territoire innovant. Avec une volonté de modernisation de ses services et lauréate de nombreux appels à projets, la ville de Givors s'engage dans une démarche ambitieuse de développement de ses politiques publiques.

MISSIONS

Directement rattaché à la Directrice du Pôle réussite et innovation éducative regroupant trois directions (Petite Enfance et Parentalité, Vie Scolaire et Péri-scolaire, Enfance Jeunesse), le chargé de coopération inclusion devra piloter, mettre en œuvre et évaluer les actions relevant du champ du handicap de la Convention Territoriale Globale (CTG) signée par la Ville et la CAF en 2025. Il veillera à faciliter l'inclusion des enfants à besoins spécifiques au sein des différents services municipaux (Petite Enfance, Enfance, Jeunesse, Péri-scolaire, Animations sportives...). Il devra coordonner la mise en réseau des acteurs médico-socio-éducatifs du territoire avec notamment la mise en place d'actions et de projets.

► Activités et tâches principales :

1. Accompagnement et inclusion des enfants en situation de handicap

- Identifier les besoins spécifiques des enfants et jeunes en situation de handicap fréquentant les différents services municipaux.
- Accueillir et informer les familles sur les dispositifs et ressources disponibles pour l'inclusion de leur enfant.
- Proposer et mettre en place des solutions adaptées pour favoriser leur inclusion dans les écoles, crèches, accueils de loisirs et autres structures.
- Coordonner les aménagements nécessaires (rythme d'accueil aménagement des espace, matériels pédagogiques, encadrement) et suivi des PAI.

2. Soutien aux professionnels de la Ville

- Sensibiliser les différents professionnels de la Ville (équipes pédagogiques, de loisirs...) à l'accueil des enfants en situation de handicap et proposer des plans de formation.
- Conseiller et accompagner les équipes pour adapter les activités et proposer des outils, des ressources pédagogiques et des temps d'échanges autour des pratiques pour garantir une approche inclusive.
- Impulser l'organisation d'actions de sensibilisation auprès des autres enfants pour promouvoir la

tolérance et la diversité

3. Coordination des acteurs et développement de partenariats

- Piloter et animer la commission handicap de la CTG rassemblant les différents acteurs médico-socio-éducatifs du territoire et favoriser le développement de projets communs.
- Développer de nouveaux partenariats.
- Animer une démarche transversale en interne de la Ville.

4. Sensibilisation et actions de communication

- Organiser des campagnes de sensibilisation et d'information à destination des parents et des professionnels.
- Mettre en place des événements et des actions autour du handicap et de l'inclusion.

5. Gestion administrative et budgétaire

- Suivre les demandes de financement et de subventions liées aux dispositifs d'inclusion.
- Assurer une veille sur les évolutions législatives et réglementaires en matière d'inclusion.
- Piloter l'évaluation des actions de la CTG relevant de l'inclusion.

PROFIL

SAVOIR ETRE

- Aisance relationnelle et aptitude d'animation de réunions.
- Rigueur et sens des responsabilités.
- Capacité à être autonome et d'adaptation.
- Sens de l'écoute, de la pédagogie et esprit d'initiative.
- Disponibilité et discrétion professionnelle.

SAVOIR FAIRE

- Connaissance des politiques publiques en matière d'éducation, d'enfance et de handicap.
- Capacité à travailler en réseau avec les différents partenaires et être porteur de projets.
- Aptitude à la médiation et au dialogue avec les familles et les équipes.
- Capacité d'analyse et de mise en place de solutions adaptées.
- Maîtrise des outils bureautiques et rédactionnels.

FORMATIONS, DIPLOMES REQUIS

- Formation en éducation spécialisée, psychologie, travail social, ou gestion des politiques éducatives.
- Expérience souhaitée dans l'accompagnement des publics en situation de handicap.
- Capacité à travailler en mode projet en lien avec l'ensemble des services municipaux et acteurs locaux.

CONDITIONS DE TRAVAIL

37h30/5jours (15 jours d'ARTT) - Horaires pour les jours scolaires 9h30 – 18h00, et nécessité d'être présent une partie des mercredi et vacances scolaires lors du fonctionnement des accueils de loisirs.

Rémunération statutaire + RIFSEEP.

Prise en charge de 75% des abonnements de transport en commun.

Participation employeur mutuelles labellisées + participation contrat groupe CDG 69 prévoyance.
Compte Épargne Temps.
Adhésion au CNAS

Poste à pourvoir le 25 août 2025

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ à Monsieur le Maire sur l'adresse : recrutement@ville-givors.fr ou COMMUNE DE GIVORS1 PLACE CAMILLE VALLIN 69701 GIVORS CEDEX