

CONTRAT D'APPRENTISSAGE CCAS & DIRECTION POLITIQUE DE LA VILLE DE GIVORS ANALYSE DES BESOINS SOCIAUX ET DES QUARTIERS EN POLITIQUE DE LA VILLE

Ville dynamique et durable de plus de 20 000 habitants, au sein de la Métropole de Lyon, Givors connaît un développement démographique stimulant le développement de ses services publics. Avec près de 400 agents qui s'investissent au quotidien dans leurs missions, la ville de Givors est aujourd'hui le pôle urbain et de services aux usagers du sud de l'agglomération où chacun est amené à participer à un projet de territoire innovant.

CONTEXTE D'INTERVENTION

Doté d'une mission générale de « prévention et de développement social local dans la commune » (article L. 123-5 du CASF), le Centre Communal d'Action Sociale mène différentes activités légales et volontaristes orientées vers les populations plus précaires et vulnérables, mais qui s'étendent au-delà, à l'ensemble des citoyens. Le CCAS doit produire une analyse des besoins sociaux de l'ensemble de la population du territoire de leur ressort conformément au code de l'action sociale. Cette analyse fait l'objet d'un rapport présenté au conseil d'administration au cours de l'année civile qui suit chaque renouvellement général des conseils municipaux.

Parallèlement, dans la perspective du prochain Contrat de Ville, la Direction de la Politique de la Ville et du Renouvellement Urbain va engager le diagnostic territorial pour les 3 Quartiers Politique de la Ville (QPV) de la commune de Givors.

MISSIONS

Placé(e) sous la responsabilité conjointe de la Directrice du CCAS et de la Directrice de la Politique de la Ville, vous réalisez l'analyse des besoins sociaux du territoire avec un focus approfondi sur les QPV. Il s'agit de rédiger un portrait sociodémographique et socioéconomique à partir des données d'observation sociale recueillies dans le cadre de différentes études internes et externes et de rencontres partenariales.

Missions principales :

- Identifier et collecter les données quantitatives et qualitatives
- Rencontrer des partenaires dans le cadre d'entretiens pour le recueil de données (Agence d'Urbanisme de Lyon, Services Publics de l'Emploi, Services de la Métropole, Bailleurs sociaux, etc...)
- Participer à la définition et à la mise en œuvre des deux démarches : animation de groupes de travail via des méthodes collaboratives
- Analyser et synthétiser les données
- Rédiger les rapports et leur synthèse
- Participer à la construction d'outils d'observation et d'indicateurs de suivi

PROFIL

En cours de formation dans le domaine du développement social vous êtes doté(e) de bonnes connaissances des acteurs sociaux et médico-sociaux et possédez une aptitude à la conduite de projet. Vous souhaitez mettre vos compétences au service d'un projet de territoire.

Compétences et comportement professionnels :

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Esprit d'équipe et sens du collectif
- Dynamisme, créativité / innovation et force de proposition
- Autonomie et esprit d'initiative
- Rigueur et qualité organisationnelle.
- Maîtrise indispensable des outils bureautiques, notamment Excel

CONDITIONS DE L'APPRENTISSAGE

Contrat à pourvoir dès que possible

Durée et modalités: à définir avec le candidat

Lieu de travail : Mairie de Givors

Déplacements réguliers sur le territoire communal et métropolitain. Mise à disposition de véhicules ou vélos électriques de service pour les déplacements.

Contrat d'apprentissage à pourvoir dès que possible

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ

À l'adresse suivante : recrutement@ville-givors.fr

Ou COMMUNE DE GIVORS -1 PLACE CAMILLE VALLIN 69701 GIVORS CEDEX

Renseignements complémentaires auprès de la Directrice du CCAS : elodie.dargaud@ville-givors.fr ou de Cécile FUCHY, Directrice Politique de la ville et Renouvellement Urbain, cecile.fuchy@ville-givors.fr