

OFFRE D'EMPLOI POLITIQUE DE LA VILLE

CHARGE(E) DE MISSION HABITAT ET RENOUVELLEMENT URBAIN

Cadre d'emploi : Attaché ou Rédacteur (cat. A ou B)

Service : DIRECTION POLITIQUE DE LA VILLE & RENOUVELLEMENT URBAIN

Poste à temps complet

CONTEXTE

Ville dynamique et durable de plus de 20 000 habitants, au sein de la Métropole de Lyon, Givors connaît un développement démographique stimulant le développement de ses services publics. Avec près de 400 agents qui s'investissent au quotidien dans leurs missions, la ville de Givors est aujourd'hui le pôle urbain et de services aux usagers du sud de l'agglomération où chacun est amené à participer à un projet de territoire innovant.

CONTEXTE D'INTERVENTION

L'équipe politique de la ville & renouvellement urbain (EP-PVRU) est organisée selon les principes des équipes projet politique de la ville de la Métropole. Elle est pilotée par la directrice de projet qui a en charge, en s'appuyant sur l'équipe, de piloter, animer et suivre les projets, opérations et actions définis et mis en œuvre en déclinaison du contrat de ville et de la convention locale d'application comprenant un volet renouvellement urbain. L'équipe projet assure une animation partenariale large (bailleurs, associations, porteurs de projet, habitants, élus, ...) et accompagne l'atterrissage des politiques publiques sur les 3 QPV givordins.

La Ville de Givors compte 3 quartiers politique de la ville : le Centre-ville, comprenant le Centre historique et le secteur Presqu'île-Thorez, les Vernes et les Plaines. Les 3 QPV présentent des enjeux de renouvellement urbain et le Centre-ville et les Vernes qui sont inscrits au NPNRU.

L'équipe projet PVRU est composée d'agents co-mandatés (postes pour partie co-financés) : la directrice de projet rattachée à la Direction du Pilotage Urbain à la Métropole de Lyon et des agents de la Ville de Givors. Outre la direction de projet, l'équipe projet compte 6 emplois, dont certains sont nouvellement créés : la direction adjointe de projet, deux agents de développement, un poste de chargé de mission habitat et renouvellement urbain, un poste de coordination Quartier Fertile et une assistante administrative.

Au sein de l'administration municipale, la direction de la politique de la ville & du renouvellement urbain fait partie du Pôle Actions & Cohésion Territoriale. Elle travaille en interaction et en transversalité avec les directions municipales et métropolitaines.

MISSIONS

Vous êtes rattaché(e) à la Directrice de projet politique de la ville de Givors et participez au pilotage des volets habitat et renouvellement urbain des projets de territoire sur les 3 QPV, en appui de la Directrice de projet. Vous travaillez en relations étroites avec les autres membres de l'équipe projet, les services municipaux et métropolitains, les partenaires institutionnels et les acteurs locaux (bailleurs sociaux notamment).

Missions en appui de la Directrice de projet pour le pilotage du renouvellement urbain :

- > Suivi opérationnel, administratif, contractuel et financier des conventions et dispositifs du renouvellement urbain (revue de projet, points d'étapes, enquêtes annuelles, ...).
- > Organisation, animation et suivi des groupes techniques des projets de renouvellement urbain.
- > Élaboration des conventions et autres documents de contractualisation pour les projets de renouvellement urbain et de leurs avenants.
- > Pilotage des études urbaines : élaboration des cahiers des charges, montage et préparation des réunions - dont préparation des supports, animation, présentation, compte-rendu.
- > Élaboration et réalisation de notes, documents de travail ou de synthèse, dossiers, réponses appels à projet, délibérations, ...
- > Lien avec les AMO métropolitaines du RU.
- > Participation aux réflexions sur la planification urbaine, l'habitat et les différents documents d'urbanisme et au suivi des opérations sur les QPV ou à proximité.

Missions en pilotage direct avec reporting :

- > Pilotage des études habitat (stratégie habitat, études pré-opérationnelles puis opérationnelles de lutte contre l'habitat indigne et de résorption de l'habitat dégradé) : montage des marchés, élaboration des cahiers des charges, préparation et animation des réunions (préparation des supports, présentation, compte-rendu).
- > Suivi des opérations habitat du RU sur les différents QPV : opérations de démolitions impliquant relogement, de réhabilitation, de construction de l'offre nouvelle.
- > Lien avec les bailleurs et maîtres d'ouvrage des opérations habitat.
- > Mise en place d'outils de veille, de suivi et de prospective des dynamiques habitat / logement sur le territoire.
- > Participation à certaines instances habitat / logement en représentation de l'équipe projet : ILHA, DMLHI, ...
- > Suivi de la production neuve et des dynamiques d'attractivité résidentielle.

Missions au sein de l'équipe projet :

- > Contribution à la réflexion urbaine et à la définition des projets de territoires intégrés sur les différents quartiers et aux différentes échelles (des stratégies territoriales aux actions de proximité).
- > Participation à l'élaboration des programmations locales et aux préparations budgétaires.
- > Contribution à la connaissance terrain des quartiers (usages, besoins, dysfonctionnements, ...) et analyse croisée avec les données (approche quantitative / qualitative).
- > Accompagnement de l'atterrissage des politiques publiques de droit commun dans les QPV.
- > Contribution et Co-animation avec les autres agents de l'équipe projet et/ou services de droit commun des actions de communication et de concertation avec les habitants et des actions dans le cadre de la GSUP.

PROFIL

Compétences métier et expérience :

- > De formation supérieure (niveau BAC+4/+5) en aménagement du territoire, urbanisme, habitat, architecture, développement territorial avec expérience professionnelle souhaitée

d'au moins 3 ans sur des projets complexes de renouvellement urbain et/ou de développement urbain, aménagement, habitat.

- > Connaissance des cadres réglementaires, des dispositifs, des acteurs et des politiques publiques en matière d'habitat / logement, de politique de la ville et de renouvellement urbain.
- > Connaissance et/ou expérience dans les stratégies habitat, le logement social, les dispositifs d'interventions sur le bâti ancien dégradé et la lutte contre l'habitat indigne, le relogement, la réhabilitation, l'urbanisme et l'aménagement (à différentes échelles).
- > Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de bureautique. Connaissance de l'outil IODA (ANRU) appréciée.
- > Sensibilité architecturale et patrimoniale appréciée.

Compétences et comportement professionnels

- > Esprit d'analyse et de synthèse sur des enjeux complexes.
- > Capacités d'expression orale et écrite et à rendre compte (reporting).
- > Esprit d'équipe, sens du collectif et capacité à travailler en groupe / mode projet.
- > Capacité d'adaptation à différents types d'interlocuteurs : élus, habitants, bailleurs, services de l'Etat et des collectivités, partenaires, opérateurs, ...
- > Bon contact, bienveillance / capacités d'écoute, diplomatie.
- > Dynamisme, créativité / innovation et force de proposition.
- > Rigueur, qualité organisationnelle et discrétion professionnelle.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps complet, disponibilités en fin de journée et soirée (très ponctuellement en fin de semaine les samedis).

Cycles de travail hebdomadaires possibles : 35h/4,5 jours ; 36h30/4,5 jours (9 jours d'ARTT), 37h30/5 jours (15 jours d'ARTT)

Télétravail : 1 jour hebdomadaire (hors conditions sanitaires)

Lieu de travail : Givors

Déplacements fréquents sur le territoire communal

Véhicule de service

Poste à pourvoir dès que possible

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitae avant le 03/02/2022

à M. le Maire à recrutement@ville-givors.fr ou COMMUNE DE GIVORS

1 PLACE CAMILLE VALLIN 69701 GIVORS CEDEX