

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR PÔLE ACTIONS & COHESION TERRITORIALES (H/F)

Cadre d'emploi : Attaché - Catégorie : A

Poste à temps complet

CONTEXTE

Ville dynamique et durable de plus de 20 000 habitants, au sein de la Métropole de Lyon, Givors connaît un développement démographique stimulant le développement de ses services publics. Avec près de 400 agents qui s'investissent au quotidien dans leurs missions, la ville de Givors est aujourd'hui le pôle urbain et de services aux usagers du sud de l'agglomération lyonnaise où chacun est amené à participer à un projet de territoire innovant. Engagée dans une réorganisation de ses services et lauréate de nombreux appels à projets, la ville de Givors s'engage dans une démarche ambitieuse de développement de ses politiques publiques.

MISSIONS

Placé(e) sous la hiérarchie du directeur général des services vous participez au déploiement du projet global de la collectivité et à sa mise en œuvre au sein du Pôle qui concentre les principaux enjeux du mandat et dont vous êtes directeur(trice). A ce titre, vous élaborez et pilotez la stratégie de gestion des directions dont vous avez la responsabilité : politique de la ville & renouvellement urbain, affaires culturelles, sports & vie associative, relation au citoyen & état civil.

Fortement expérimenté(e) sur les enjeux, réglementations et évolutions des politiques publiques, aimant relever des défis, vous êtes force de proposition et impulsez des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services en lien avec l'exécutif. Vous mettez en œuvre et pilotez l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité en assurant une veille stratégique réglementaire et prospective sur votre domaine d'activité. En tant que représentant de la collectivité, vous développez et renforcez les partenariats institutionnels et financiers de votre domaine d'activité. Vous portez les projets stratégiques du pôle : opération de rénovation urbaine du quartier des Vernes, implantation d'une ferme urbaine, redéfinition des politiques culturelles, sportives et associatives ; réorganisation de la fonction accueil. Vous structurez et animez la politique managériale du pôle en pilotant une équipe de 4 directeurs et vous supervisez le management des services (près de 120 agents et 25 vacataires) en veillant à une optimisation des ressources.

Missions générales

- Diagnostiquer les enjeux, les forces et les faiblesses du territoire et de la commune
- Elaborer et conduire les projets prévus dans le plan de mandat
- Etre le garant de la maîtrise des budgets et des délais
- Etre force de proposition dans la stratégie de cohésion territoriale et particulièrement sur les QPV
- Remettre le service rendu à l'usager au cœur du fonctionnement municipal
- Etre force de proposition pour l'innovation et la modernisation du service public
- Faire preuve d'initiative dans la recherche de partenariat et de financeur
- Etre l'interlocuteur des institutions et partenaires sur le territoire voir au plan national

Elaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources

- Adapter les ressources disponibles aux projets de la collectivité
- Décliner les orientations pour l'élaboration et l'exécution du budget

- Proposer les arbitrages sur les financements et les modes de gestion
- Piloter l'élaboration des outils/dispositifs de contrôle interne et d'aide à la décision (tableaux de bord, indicateurs de suivi)
- Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité du service au public

Animation et management des directeurs

- Impulser une cohésion d'équipe et une mutualisation des moyens
- Animer l'équipe de direction en mode projet
- Impulser une dynamique d'échange et de collaboration au sein du secteur
- Assurer une approche transversale avec les autres secteurs
- Définir le plan de développement de chaque directeur
- Organiser la communication au sein du pôle, ainsi que le reporting à la direction générale et aux instances
- Fixer et évaluer les objectifs de chaque directeur : projets transverses inter et intra secteur, maîtrise des budgets de fonctionnement et d'investissement, prioriser les valeurs « hommes et organisation », « usagers », « service public »

PROFIL

SAVOIR FAIRE

- Excellentes connaissances du fonctionnement des collectivités locales
- Maîtrise des missions de pilotage de projets Quartier Prioritaire de la politique de la Ville
- Capacités de management et d'organisation
- Connaissances administratives et réglementaires sur les domaines concernés
- Capacité d'analyse et de synthèse

SAVOIR ETRE

- Être force de proposition et avoir le sens de l'initiative
- Avoir un sens affirmé du travail en équipe, en transversalité, et des relations humaines
- Bonne écoute, disponibilité, rigueur, autonomie et sens du service public
- Capacité d'analyse, d'organisation et d'anticipation
- Dynamisme et réactivité
- Devoir de réserve et discrétion

FORMATIONS, DIPLOMES REQUIS

Formation supérieure et expérience confirmée en collectivité territoriale

Expérience de direction en collectivité locale : 2 à 5 ans

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps complet

Cycles de travail hebdomadaires possibles : 35h/4,5 jours ; 36h30/4,5 jours (9 jours d'ARTT), 37h30/5 jours (15 jours d'ARTT)

Télétravail : 1 jour hebdomadaire (hors conditions sanitaires)

Lieu de travail : Givors

Déplacements fréquents sur le territoire communal et ponctuels sur la Métropole de Lyon

Véhicule de service

Poste à pourvoir dès que possible

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ avant le 03/02/2022

à M. le Maire à recrutement@ville-givors.fr

ou COMMUNE DE GIVORS - 1 PLACE CAMILLE VALLIN 69701 GIVORS CEDEX

Renseignements complémentaires auprès de Thierry Grimm, directeur général des services

thierry.grimm@ville-givors.fr ou 04 72 49 18 18